30.5.2024

מארוול ישראל -
דוח פומבי לשנת 2023 בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובד ולעובד

חברת מארוול ישראל היא חברת בת בבעלותה המלאה של מארוול Marvell Technology Group Ltd. (Nasdaq: MRVL) מובילה עולמית בפיתוח של ארכיטקטורת מעבדים, רשתות, קישוריות אלחוטית ואבטחה.

כחלק ממחוייבותה של מארוול לקדם גיוון, שוויון הזדמנויות ומניעת אפליה, מארוול מקדמת גם שוויון שכר מגדרי. בשנים האחרונות מארוול מבצעת מידי שנה בדיקה פנימית של השוויוניות המגדרית בתשלומי השכר בקרב עובדי החברה בכל העולם וכך תמשיך גם בעתיד.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, חברת מארוול ישראל פילחה את כלל עובדי החברה לקבוצות. בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר הממוצע לשנת 2023 של העובדים והעובדות המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם קיימים פערי שכר בין גברים לנשים.

העובדים/ות פולחו לפי 2 השיטות הבאות:

1. פונקציה מקצועית.
2. דרגת העובדים/ות בפונקציה המקצועית.

לפי שיטת הפילוח הנ"ל, עובדי חברת מארוול ישראל חולקו לסגמנטים (קבוצות פילוח). ל- 5 סגמנטים מתוכם, המהווים כ- 63% מכלל עובדי החברה, בוצעה בדיקה האם קיימים פערי שכר מגדריים. יתר הסגמנטים כוללים עובדים/ות מאותו מגדר (ולפיכך אין פער מגדרי), או שמספר העובדים/ות מאותו המגדר קטן מהמינימום שנקבע (לפחות 3 עובדים/ות מאותו מגדר), ולפיכך לא ניתן לבצע חישוב ופרסום פערים עקב מגבלת פרטיות הקבועה בחוק.

<u>הערות לעניין אופן חישוב פערי השכר:</u>

1. **פערי השכר חושבו ביחס לשכר הכולל (ברוטו למס) הממוצע**. מונח זה ("שכר כולל ברוטו למס") כולל את כל רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה, כמו שכר חודשי (לפני ניכוי ליסינג), בונוסים, מניות RSU שהוענקו ב- 2023 (לפי ערכן במועד ההענקה ללא התחשבות ב- Vesting או במכירות בפועל), שווי למס של הטבות שונות כמו ביטוחי בריאות ומתנות, דמי הבראה וכו', ואינו כולל: תשלומי נסיעות, שווי ליסינג למס, תשלומים הכרוכים בגמ"ח עקב סיום העסקה, תגמולי מילואים (ביטוח לאומי), תכנית רכישת מניות (ESPP) ודיבידנדים.
2. מינימום לחישוב ופרסום פערי שכר מגדריים בסגמנט: 3 עובדים/ות לפחות מאותו מגדר.
3. מינימום תקופת העסקה במארוול ישראל על מנת שניתן יהיה לבצע תחשיב פערי השכר: לפחות חודש העסקה אחד במהלך 2023.
4. עובדי משרה חלקית: במארוול ישראל אין תקן פורמלי למשרה חלקית (למעט סטודנטים וסטודנטיות, שהוגדרו כסגמנט בפני עצמו). עובדי משרה חלקית שאינם סטודנטים/ות הם עובדים אשר החברה נעתרה לבקשתם לעבודה במשרה חלקית באופן זמני, ושכרם המלא עודכן זמנית באופן ליניארי להיקף המשרה החלקית ולמשך תקופת העבודה החלקית בלבד. מספר עובדים/ות אלה הוא קטן וברוב הסגמנטים הרלבנטיים כולל מגדר אחד. לפיכך, עובדי משרה חלקית שאינם סטודנטים/ות חושבו כחלק מכלל הסגמנט ולא באופן נפרד.

<u>להלן הטבלה שכוללת את פערי השכר בחלוקה לפי סגמנטים.</u>

בהתאם לדרישות החוק, הטבלה כוללת את מספר הסגמנטים, ללא פירוט שם הסגמנט.

כעולה מתוך הטבלה, ב-5 הסגמנטים בהם ניתן היה לחשב פערי השכר והכוללים כ-63% מעובדי החברה לשנת 2023, מדובר בפערי שכר מינוריים. עוד יצויין, שחישוב השכר הממוצע כולל את כל הרכיבים אשר משולם עליהם מס הכנסה, ובהם גם הטבות שונות שעל אף שניתנות לכלל עובדי החברה באופן שוויוני, היקף הניצול של הטבות אלה נתון לשיקול דעת העובדים/ות, כמו: ביטוחי בריאות, סבסוד ארוחת צהריים, בונוס על רישום פטנטים וכו', אשר גם להם השפעה ישירה על חישוב הפערים.

MARVELL™

30.5.2024

פירוט פערי השכר הכולל (ברוטו למס) הממוצע לשנת 2023 לפי סגמנטים:

מספר סגמנט (קבוצת פילוח)	% הפער בין גברים לנשים בשכר הכולל (ברוטו למס) הממוצע - כלל העובדים בקבוצת הפילוח כולל עובדי משרה חלקית פער חיובי - השכר הכולל (ברוטו למס) הממוצע של הנשים גבוה יותר באחוז שצויין; פער שלילי- השכר הכולל (ברוטו למס) הממוצע של הגברים גבוה יותר באחוז שצויין.	% הפער בין גברים לנשים בשכר הכולל (ברוטו למס) - עובדי משרה חלקית בלבד	% הגברים המקבלים השלמה לשכר מינימום	% הנשים המקבלות השלמה לשכר מינימום
1	+3.6%	ראה הערה לעיל בנוגע לעובדי משרה חלקית	0% אין עובדים/ות במארוול ישראל המרוויחים/ות מתחת לשכר מינימום	
2	-0.8%			
3	-1.3%			
4	+2.7%			
5	-1.9%			

בהתאם לדרישת החוק, הדו"ח כולל גם את אחוז העובדים/ות ששכרם/ן הכולל (ברוטו למס) הממוצע נמוך מהשכר הכולל (ברוטו למס) הממוצע בסגמנט (קבוצת הפילוח).
לצורך שמירה על הפרטיות, סדר הסגמנטים כאן אינו זהה לסדר הסגמנטים שבטבלה הקודמת.

	% הנשים	% הגברים
1	23%	63%
2	83%	68%
3	62%	50%
4	33%	75%
5	48%	54%